



รายงานผลการดำเนินงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น จึงได้ทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

๑.ด้านการสรรหา

การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีดังนี้

๑.๑ การโอน(ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑.๑ ให้โอน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบ

๑.๑.๒ รับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่าง ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๑.๓ ประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปง./ขง. สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง

๑.๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบ

๑.๒.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบ

๑.๓ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๑.๓.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ บรรจุรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบ

๑.๓.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ บรรจุรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบ

๒. การเลื่อนระดับ/วิทยฐานะ

๒.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนันทนา โพธิ์จันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๒ ผ่านการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางชวนพิศ บุญพา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ อันดับ คศ. ๒ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง

-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการให้รางวัลจูงใจ เป็นต้น

-รวบรวมผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ

-เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้วจะนำผลคะแนนมอบให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นตามหลักเกณฑ์ ในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ จะนำผลคะแนนไปพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร่วมกับผลคะแนนในครั้งที่ ๒

ผลการดำเนินการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

-พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๒๐ คน และระดับ “ดีมาก” จำนวน ๑ คน

-พนักงานครู ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๘ คน ระดับ “ดีมาก” จำนวน - คน และระดับ “ดี” จำนวน - คน

-ลูกจ้างประจำ ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๒ คน และระดับ “ดีมาก” จำนวน - คน

-พนักงานจ้าง ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑๘ คน ระดับ “ดีมาก” จำนวน ๑๐ คน และระดับ “ดี” จำนวน ๑ คน

๔. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ
ทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

-พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๓ คน ได้รับการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๑๘ คน

-ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ชั้น จำนวน - คน ได้รับการเลื่อนขึ้น
เงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๒ คน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

-พนักงานครูได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕๕ จำนวน ๕ คน

-พนักงานครูได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕๐ จำนวน ๓ คน

๕. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้บริหารท้องถิ่น

๑. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “กฎหมายสำคัญที่ต้องรู้ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร
ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีอาชีพ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖
ธันวาคม ๒๕๖๕

พนักงานส่วนตำบล

๑. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม
ทรัพย์สินและการปิดบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น e-Lass ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒” เมื่อวันที่ ๑๒-๑๔
ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้
สังกัด ในไฟล์ Excell อัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก ประจำปี ๒๕๖๕)” เมื่อวันที่ ๑๒-๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย
ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่ายวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไขขั้นตอน
การประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความ
พร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด” เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

๔. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑” เมื่อวันที่ ๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

พนักงานครู

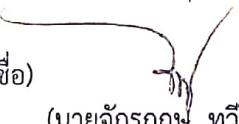
๑. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะแบบใหม่
(PA:Performance Agreement) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕”

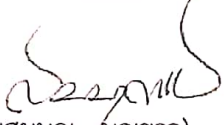
๒. เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพแกนนำ (ครู ก) ในการจัดทำกิจกรรม
โรงเรียนพ่อแม่ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D เขตสุขภาพที่ ๘” เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ มกราคม
๒๕๖๖

พนักงานจ้าง

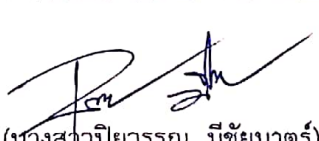
๑. เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่ายวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไขขั้นตอน การประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด” เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
๒. เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๑” เมื่อวันที่ ๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวนันทนา โพธิ์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นายจักรกฤษ ทวีโชติ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นายสมบุญ บุญขาว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

(ลงชื่อ) 
(นายวัลลภ จำปาศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

(ลงชื่อ) 
(นางสาวปิยวรรณ มีชัยมาตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง